



PAMYAĞ İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İnsan Kaynakları Politikamız; çalışanlarımızın işe alımından, eğitimi ve gelişiminden, performans değerlendirmelerinden ve genel çalışma koşullarından sorumlu olan insan kaynakları uygulamalarını tanımlar. Amacımız, tüm çalışanlarımız için adil, eşit ve destekleyici bir çalışma ortamı sağlamaktır.

- İşe alım süreçlerinde adil, şeffaf ve objektif olmayı taahhüt ederiz. Tüm adaylar, niteliklerine ve deneyimlerine göre değerlendirilir.
- Çalışanlarımızın profesyonel gelişimlerini desteklemek için düzenli eğitim ve gelişim programları sunarız. Bu programlar, çalışanların yeteneklerini artırmayı ve kariyer hedeflerine ulaşmalarını desteklemeyi amaçlar.
- Çalışanlarımızın performansını düzenli olarak değerlendiririz. Performans değerlendirmeleri, hedeflere ulaşma, iş kalitesi ve iş birliği gibi kriterlere dayanır. Bu değerlendirmeler, çalışanların güçlü yönlerini ve geliştirilmesi gereken alanları belirlemek için kullanılır.
- Çalışanlarımıza adil ve rekabetçi ücretlendirme politikaları uyguluyoruz. Ayrıca, sağlık sigortası, emeklilik planları, yıllık izin ve diğer yan haklar sunarız. Tüm ücret ve yan haklar, piyasadaki değişikliklere ve şirketin performansına göre düzenli olarak gözden geçirilir.
- Pozitif ve saygılı bir çalışma ortamı yaratmayı hedefleriz. Çalışanlarımız arasında iletişimi ve iş birliğini teşvik ederiz. Çalışanların hak ve sorumluluklarını net bir şekilde belirler ve herhangi bir çatışmanın barışçıl bir şekilde çözülmesini sağlarız.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI