



## SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

**Pamyag Gıda Sanayi Ticaret A.Ş.** olarak Sosyal uygunluk politikamızda, hizmetin, yönetimin ve üretimin her aşamasında “Önce İnsan” prensibi ile hareket ederiz. Çalışanlarımızın, kanunlar çerçevesinde standartlardan kaynaklanan tüm haklarını vermeyi, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymayı, çevreye duyarlı olmayı, çalışanlar arasında açık ve dürüst bir iletişim, saygı ve değer gördüğü işyeri ortamını oluşturmayı taahhüt ederiz. Politika kapsamında, endişelerini, kaygılarını ve şikâyetlerini dile getiren çalışanlara karşı, hiçbir misilleme veya cezalandırma eylemi uygulanmaz. Kaygı ve endişelerini dile getirmeleri için oluşturulan öneri, dilek ve şikâyet kutuları kullanılır.

### • Kanunlara ve Diğer Yükümlülüklerle Uyum

- Yürürlükteki kanun ve yönetmelikleri, müşterilerimizin iş ortaklığı kurallarını ve gönüllü olarak uyguladığımız Yönetim Sistemleri standartlarını sürekli olarak izlemeyi ve bunlara uygun şekilde faaliyet göstermeyi,

### • Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi

- Sözleşme ile zorunluluğa bağlanmış veya borca karşılık çalışma yapılamayacağını ve çalışmanın gönüllülük esasına bağlı olacağını,

### • Çocukların Çalıştırılması

- Çocuk ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi ve 18 yaşın altında işçi çalıştırmamayı,
- Kurumsal cezalandırma yapmamayı, sözlü, fiziksel ve psikolojik taciz ya da zorlamaya izin vermemeyi,

### • Ücretler ve Ödemeler

- Çalışanların kanunlar ve toplu iş sözleşmesinde karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı ve toplu iş sözleşmesinde belirlenmiş olan sosyal yardımlarını sağlamayı,

### • Çalışma Saatleri

- Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülüklerle ve fazla mesaide gönüllülük esasına uymayı,

### • Ayrımcılığın Önlenmesi

- Kişileri ırk, renk, dil, din, etnik köken, hamilelik, medeni durum veya cinsiyet ayrımına göre değil, işi yapabilme becerilerini esas alarak istihdam etmeyi ayrıca ücretlendirme, sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda gerçekleştirmeyi,

### • İş Sağlığı ve Güvenliği

- Risk analizine dayalı proaktif bir yaklaşım benimsemeyi,

### • Sendikal Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı

- İşçilerin sendikal haklar istemesi hakkına, toplu pazarlık yapma hakkına saygı göstermeyi,

### • Çevre

- Çevre mevzuatına dayalı olarak çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı,

### • Gümrük Mevzuatına Uygunluk

- Gümrük ile ilgili yürürlükteki tüm yerel ve uluslararası mevzuatlara uymayı, bu mevzuatlarla bağdaşan ve ürettiği ürünlerin yasadışı sevkiyatını önleyecek programlar tesis etmeyi,

### • Güvenlik

- Yurtdışı yüklemelerinde, güvenliği ihlal edecek nitelikteki bildirimsiz malların (uyuşturucu madde, patlayıcı madde, biyolojik madde ve kaçak mallar) bulunmamasını sağlamayı,

### • Tedarikçilerle İlişkiler

- Çalıştığı tedarikçi firmaların Sosyal Uygunluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, değerlendirme sonuçlarını aksiyon planları ile izlemeyi ve Sosyal Uygunluk düzeylerini kademeli olarak yükseltmeyi,

**Pamyag Gıda Sanayi Ticaret A.Ş.** Firması olarak politika edinmiş ve bu doğrultuda çalışmalarımızı düzenlemiş bulunmaktayız.

**YÖNETİM KURULU BAŞKANI**

